

## **Guió del treball de psicologia social a partir de la pel·lícula "*Doce hombres sin piedad*".**

1. Per què s'ha inclòs aquesta pel·lícula en el temari de psicologia social? (*temes que tracta la psicologia social*)
2. Quin tipus d'*influència social* es troba en aquest context? (*d'autoritat, de submissió, d'acceptació, pels dots de persuasió, per les relacions interpersonals, pels mitjans de comunicació*)
3. Com pots justificar que la minoria, en aquest cas, una persona, influeixi en la majoria? A través de quins factors podries explicar aquesta influència? (*els dots de la comunicació, la persuasió, l'èxit social, llenguatge verbal, to de veu, aspectes físics, no verbals i gestuals, la seguretat...*)
4. Pensa una situació personal on la teva opinió inicial hagi canviat degut a la influència d'un grup o persona. Descriu-la i anomena quins han estat els factors determinants en aquesta influència.
5. Podríem dir que els 12 constitueixen un grup, per què? (*Característiques o definició de grup*)
6. Característiques del líder formal (president) i del informal. Quin tipus de lideratge té cada un? (*Característiques i tipus de lideratge*)
7. Identifica altres rols que apareixen en un grup social: opositor, cooperador, difuminador de tensions, cerebral, "cascarrabies", "passota", sociable, prudent. Justifica-ho a través del n<sup>o</sup>. de cada personatge.
8. En les relacions socials hi ha diferents maneres d'actuar, troba un personatge que actuï de forma agressiva, un que actuï de forma inhibida i un altre assertivament. Justifica cada conducta.
9. Descriu i analitza les condicions ambientals: disposició de la taula, espai, temperatura.
10. Conclusió: fes el perfil del personatge tenint en compte la capacitat de persuasió i de comunicació que té.

Paraules claus: *psicologia social, influència social, procés de comunicació, la comunicació persuasiva, comunicació verbal i gestual, els grups, els rols en un grup, tipus de personalitat, conducta assertiva, conducta agressiva, conducta inhibida...*